



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГОРОДСКАЯ УПРАВА ГОРОДА КАЛУГИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.03.2018

№ 70-п

**О внесении изменения в постановление
Городской Управы города Калуги от
03.02.2012 № 24-п «Об установлении
отраслевой системы оплаты труда
руководителей и работников муниципальных
учреждений спортивной направленности и
руководителей и работников муниципальных
учреждений в сфере молодежной политики
муниципального образования «Город Калуга»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Городской Думы города Калуги от 28.12.2004 № 374 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Калуги» (в редакции решения Городской Думы города Калуги от 29.11.2017 № 232), статьями 36, 43 Устава муниципального образования «Город Калуга», а также в целях упорядочения оплаты труда, повышения эффективности деятельности и усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности и руководителей и работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики муниципального образования «Город Калуга»

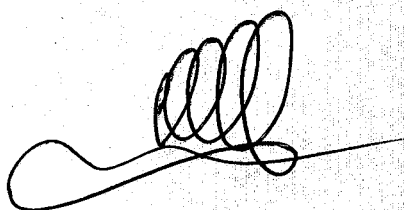
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Городской Управы города Калуги от 03.02.2012 № 24-п «Об установлении отраслевой системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности и руководителей и работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики муниципального образования «Город Калуга», изложив приложение к нему в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие 01.01.2018.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги.

Городской Голова города Калуги

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

К.М.Горобцов

Приложение
к постановлению Городской Управы
города Калуги
от 02.03.2018 № 40-н

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ
И РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД КАЛУГА»**

Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности и руководителей и работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики муниципального образования «Город Калуга» (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности города Калуги и руководителей и работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики города Калуги, подведомственных управлению физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги.

1. Оплата труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности города Калуги и муниципальных учреждений в сфере молодежной политики города Калуги, подведомственных управлению физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги (далее - учреждения), состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оплата труда руководителей учреждений устанавливается согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

3. Должностной оклад заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада руководителей учреждений.

4. Должностной оклад (ставка заработной платы) работников учреждений формируется из базового оклада (базовой ставки заработной платы) и базовых коэффициентов в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) либо базовых коэффициентов к базовым окладам работников, занимающих должности, не вошедшие в ПКГ, и повышающих коэффициентов в зависимости от различных факторов.

5. Размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) для руководителей и работников учреждений устанавливается решением Городской Думы города Калуги.

6. Работникам учреждений, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня», «Общепрофессиональные профессии рабочих», «Общепрофессиональные должности служащих» (за исключением специалистов по работе с молодежью и специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по связям с

общественностью, юрисконсульты), должности руководителей структурных подразделений, специалистов и рабочих, не вошедших в ПКГ (за исключением концертмейстеров, инструкторов парашютно-десантной подготовки - парашютистов (включая старшего), инспекторов, диспетчеров по перелетам, старших тренеров, специалистов в сфере закупок (контрактного управляющего), заведующих отделом, начальников отделов, заместителей начальников отделов, летчиков - (инструкторов - парашютистов), устанавливается должностной оклад за норму рабочего времени, предусмотренную законодательством Российской Федерации, при работе на одной полной ставке и определяется по следующей формуле:

$$O = BO \times K1, \text{ где:}$$

O – должностной оклад;

BO – базовый оклад;

K1 – базовый коэффициент, установленный согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени.

7. Медицинским работникам, работникам учреждений, занимающим должности, отнесенные к ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня» (за исключением тренеров спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, хореографов, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре), в том числе чья деятельность непосредственно связана с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, работникам учреждений, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта», специалистам по работе с молодежью и специалистам по социальной работе с молодежью, специалистам по связям с общественностью, юрисконсультам, концертмейстерам, инструкторам парашютно-десантной подготовки - парашютистам (включая старшего), инспекторам, диспетчерам по перелетам, специалистам в сфере закупок (контрактного управляющего), заведующим отделом, начальникам отделов, заместителям начальников отделов, летчикам - (инструкторам - парашютистам) устанавливается должностной оклад за норму рабочего времени, предусмотренную законодательством Российской Федерации, при работе работника на одной полной ставке заработной платы и определяется по следующей формуле:

$$O = (BO \times K1) + (BO \times K1) \times K2, \text{ где:}$$

O – должностной оклад;

BO – базовый оклад;

K1 – базовый коэффициент устанавливается согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

K2 – сумма повышающих коэффициентов согласно Приложению 2 к настоящему Положению, применяемая к (BO x K1).

В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени.

8. Работникам, чьи должности отнесены к ПКГ должностей работников образования, устанавливается ставка заработной платы за норму рабочего времени, предусмотренную законодательством Российской Федерации, при его работе на одной полной ставке заработной платы. Норма рабочего времени педагогических работников устанавливается в

соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

Ставка заработной платы педагогическим работникам определяется по следующей формуле:

$$Сзп = (БО \times К1) + (БО \times К1) \times К2, \text{ где:}$$

Сзп – ставка заработной платы;

БО – базовый оклад;

К1 – базовый коэффициент устанавливается согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

К2 – сумма повышающих коэффициентов согласно Приложению 2 к настоящему Положению, применяемая к (БОхК1).

8.1. На основе ставок заработной платы осуществляется расчет размера заработной платы педагогических работников, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом конкретного объема учебной нагрузки. Расчет размера заработной платы определяется по формуле:

$$Рзп = Сзп \times Ч_{ф} / Ч_{н} + КМ + СТ, \text{ где:}$$

Рзп – размер заработной платы;

Сзп – ставка заработной платы;

Ч_ф – фактический объем учебной нагрузки в часах;

Ч_н – норма часов педагогической работы, установленная в соответствии с законодательством РФ;

КМ – компенсационные выплаты, установленные согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

СТ – стимулирующие выплаты, установленные согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени в соответствии с настоящим пунктом.

9. Тренерам спортивных школ (далее - СШ), спортивных школ олимпийского резерва (далее - СШОР), старшим тренерам, хореографам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старших) устанавливается ставка заработной платы за норму рабочего времени, предусмотренную законодательством Российской Федерации, при его работе на одной полной ставке заработной платы (при почасовой оплате) или не за норму рабочего времени, а за сумму размеров нормативов за подготовку спортсменов и занимающихся, равной 100%, рассчитанной от количества спортсменов и занимающихся у данных работников (при подушевой оплате труда), при условии соблюдения положений для расчета заработной платы, установленных пунктом 10 настоящего Положения.

Ставка заработной платы тренерам СШ, СШОР, старшим тренерам, хореографам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, включая старших, определяется по следующей формуле:

$$Сзп = (БО \times К1) + (БО \times К1) \times К2, \text{ где:}$$

Сзп – ставка заработной платы;

БО – базовый оклад;

К1 – базовый коэффициент устанавливается согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

К2 – сумма повышающих коэффициентов согласно Приложению 2 к настоящему Положению, применяемая к (БОхК1).

9.1. На основе ставок заработной платы осуществляется расчет размера заработной платы тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, включая старших, для которых установлена норма часов тренерской работы за ставку заработной платы,

применяемая при исчислении их заработной платы с учетом конкретного объема тренировочной нагрузки. Расчет размера заработной платы определяется по формуле:

$$\text{Рзп} = \text{Сзп} \times \text{Ч}_\text{ф} / \text{Ч}_\text{н} + \text{КМ} + \text{СТ}, \text{ где:}$$

Рзп – размер заработной платы;

Сзп – ставка заработной платы;

$\text{Ч}_\text{ф}$ – фактический объем тренерской нагрузки в часах;

$\text{Ч}_\text{н}$ – норма часов тренерской работы, установленная в соответствии с законодательством РФ;

КМ – компенсационные выплаты, установленные согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

СТ – стимулирующие выплаты, установленные согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени в соответствии с настоящим подпунктом.

9.2. Расчет размера заработной платы тренера СШ, СШОР, старшего тренера СШ, СШОР осуществляется на основании ставок заработной платы и зависит от количества спортсменов или занимающихся у данных работников с учетом объема тренировочной нагрузки и нормативов оплаты труда за подготовку одного спортсмена или за работу с одним занимающимся согласно Приложению 3 к настоящему Положению. Расчет размера заработной платы тренера СШ, СШОР, старшего тренера СШ, СШОР определяется по следующей формуле:

$$\text{Рзп} = \text{Сзп} \times \text{Н} / 100\% + \text{КМ} + \text{СТ}, \text{ где:}$$

Рзп – размер заработной платы;

Сзп – ставка заработной платы;

Н – сумма нормативов в процентах, применяемых к ставке заработной платы за подготовку всех спортсменов или за работу со всеми занимающимися у конкретного тренера СШ, СШОР, старшего тренера СШ, СШОР, хореографа;

КМ – компенсационные выплаты, установленные согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

СТ – стимулирующие выплаты, установленные согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

Расчет суммы нормативов за подготовку всех спортсменов или за работу со всеми занимающимися тренера СШ, СШОР, старшего тренера СШ, СШОР определяется путем сложения произведений нормативов оплаты труда за одного спортсмена на этапах спортивной подготовки (за одного занимающегося) согласно Приложению 3 к настоящему Положению на численность спортсменов или занимающихся под руководством данного тренера СШ, СШОР, старшего тренера СШ, СШОР на соответствующих этапах спортивной подготовки (начальной подготовки, тренировочном, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства) или реализации спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения соответственно.

В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени в соответствии с настоящим подпунктом.

9.3. При расчете размера заработной платы концертмейстера, хореографа, второго тренера, привлеченного для одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку (по общей физической, специальной физической подготовке и др.), в зависимости от расчета размера заработной платы данного работника применяются подпункты 9.1 или 9.2 пункта 9 настоящего Положения. Заработная плата рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени, исходя из режима тренировочной работы в неделю для групп, в которых он осуществляет спортивную подготовку, и этапов

спортивной подготовки, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

10. Объем тренерской нагрузки для тренеров СШ, СШОР, старших тренеров, хореографов, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, включая старших и других категорий работников, осуществляющих тренерскую и спортивно-оздоровительную работу, формируется исходя из количества часов, количества спортсменов (занимающихся), утвержденных учреждением, тренировочных планов и программ.

Режим рабочего времени и времени отдыха тренеров СШ, СШОР, старших тренеров, хореографов, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, включая старших, в учреждении определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом методических рекомендаций и указаний Министерства спорта Российской Федерации.

В рабочее время тренеров СШ, СШОР, старших тренеров, включая старших, хореографов, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, включая старших, осуществляющих спортивную подготовку, в зависимости от занимаемой должности включается непосредственно тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренеров СШ, СШОР, старших тренеров, хореографов, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, включая старших, определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями.

Под тренерской нагрузкой работников предлагается понимать тренерскую работу, выполняемую во взаимодействии со спортсменами или занимающимися по видам деятельности, установленным планом или программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), текущий контроль их выполнения.

Тренерам, старшим тренерам, хореографам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, включая старших, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю.

Объем тренерской нагрузки работников устанавливается ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) локальным нормативным актом учреждения.

11. Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

12. Максимальный размер предельного уровня соотношений средней месячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждений, рассчитываемой за календарный год, и средней месячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношений средней месячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждений и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров)
1	Руководитель учреждения	до 4
2	Заместитель руководителя учреждения	до 3,5
3	Главный бухгалтер	до 3,5

При определении предельного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

13. Фонд оплаты труда руководителей и работников учреждений формируется учреждением из:

- средств на оплату должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности (за исключением муниципального автономного учреждения «Дирекция спортивных сооружений»), объем которых определяется на финансовый год (из расчета 12 месяцев), исходя из действующего штатного расписания учреждения на 1 января соответствующего финансового года с учетом изменения контингента спортсменов и занимающихся по состоянию на дату начала тренировочного процесса (дату начала занятий) соответствующего финансового года, закрепленную в Уставе учреждения;

- средств на оплату должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей и работников муниципального автономного учреждения «Дирекция спортивных сооружений» и учреждений в сфере молодежной политики, объем которых определяется на финансовый год (из расчета 12 месяцев), исходя из действующего штатного расписания учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 30 процентов от средств на оплату должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей и работников учреждений.

Объем средств, направляемых на оплату труда руководителей и работников учреждений не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов оказываемых услуг (выполняемых работ).

14. Экономия средств по фонду оплаты труда учреждений, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания, в том числе в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципального учреждения, учреждение вправе направлять на премирование работников за показатели качества и результативность, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Экономия средств по фонду оплаты труда учреждений определяется как разница между средствами, выделенными на оплату труда руководителя и работников учреждений в текущем году (фонд оплаты труда), и суммой фактических расходов по оплате труда руководителя и работников учреждения за 9 месяцев с учетом ожидаемых расходов за год.

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда для руководителей
и работников муниципальных учреждений
спортивной
направленности и руководителей и
работников муниципальных учреждений
в сфере молодежной политики
муниципального
образования «Город Калуга»

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Базовый коэффициент по ПКГ
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»	
	1 квалификационный уровень Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	1,05
	2 квалификационный уровень Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,28
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»	
	1 квалификационный уровень Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,35
	2 квалификационный уровень Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	1,4
	3 квалификационный уровень Начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря. Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,5
3	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	1,35

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Базовый коэффициент по ПКГ
	1 квалификационный уровень Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	
	2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования	1,4
	3 квалификационный уровень Воспитатель	1,5
	4 квалификационный уровень Старший воспитатель	1,6
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
	1 квалификационный уровень Санитарка	1
	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	1 квалификационный уровень Инструктор по лечебной физкультуре	1,05
	3 квалификационный уровень Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	1,25
	4 квалификационный уровень Фельдшер	1,27
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень Врач-специалист	1,4
6	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень Секретарь-машинистка; делопроизводитель	1
7	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник	1,05
	2 квалификационный уровень Заведующий складом; заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,15
	3 квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,25

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Базовый коэффициент по ПКГ
	4 квалификационный уровень Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,32
8	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень Бухгалтер; документовед; инженер; психолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; специалист по связям с общественностью; юрисконсульт	1,35
	2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория Бухгалтер 2 категории	1,4
	3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория Бухгалтер 1 категории	1,42
	4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» Ведущий бухгалтер	1,45
	5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	1,68
9	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
	3 квалификационный уровень Начальник лагеря	2,07
10	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; матрос-спасатель; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сестра-хозяйка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; подсобный рабочий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар 3 разряда; слесарь-сантехник; кухонный рабочий; ремонтник спортивных судов; калькулятор	1
11	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Базовый коэффициент по ПКГ
	1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, техник по обслуживанию компьютерных устройств, водитель специального транспорта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5-6 разряда), повар 4-5 разряда	1,05
	2 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аккумуляторщик	1,08
	4 квалификационный уровень <*> Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автотранспортных средств, имеющий первый класс и занятый перевозкой детей	1,32
12	Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта второго уровня	
	3 квалификационный уровень Авиационный техник по горюче-смазочным материалам, инструктор-парашютист (включая старшего); техник по радионавигации, радиолокации и связи, техник-лаборант по горюче-смазочным материалам	1,4
	4 квалификационный уровень Авиационный техник: по планеру и двигателям; по приборам и электрооборудованию; по радиооборудованию	1,5
13	Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	
	1 квалификационный уровень Инженер по радионавигации, радиолокации и связи	1,5
	2 квалификационный уровень Инженер по техническому обслуживанию авиационной техники	1,63
14	Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта четвертого уровня	
	1 квалификационный уровень Командир воздушного судна (пилот, летчик) - инструктор	1,85
15	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: руководитель кружка, аккомпаниатор	1,05
	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: звукооператор	1,5
16	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	

Специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью	1,4
---	-----

* Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере здравоохранения и социального развития.

** Базовый коэффициент к базовому окладу раздела «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Порядок установления конкретному работнику базового коэффициента к базовому окладу, предусмотренного разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения, органа местного самоуправления.

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВОШЕДШИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

№ п/п	Наименование должности	Базовый коэффициент
1	Рабочий, рабочий по стирке и ремонту белья, слесарь	1
2	Техник-механик	1,35
3	Концертмейстер, инструктор парашютно-десантной подготовки - парашютист (включая старшего), инспектор	1,4
4	Старший тренер, диспетчер по перелетам	1,5
5	Заместитель начальника отдела	1,68
6	Специалист в сфере закупок (контрактный управляющий); заведующий спортивным сооружением, заведующий (начальник) отдела	1,74
7	Летчик-(инструктор-парашютист)	1,85

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда для руководителей и
работников муниципальных учреждений
спортивной направленности
и руководителей и работников
муниципальных учреждений
в сфере молодежной политики
муниципального образования «Город
Калуга»

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

1. Повышающие коэффициенты (K2) применяются по следующей формуле:
(Б0хK1)хK2 и устанавливаются следующим работникам учреждений в следующих размерах:

	Размер повышающего коэффициента
<p>Для руководителей и работников, работающих в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, относящимся к профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»; - ПКГ «Должности педагогических работников»; - ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта»; - ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»; - ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»; - ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»; - ПКГ «Врачи и провизоры»; - руководители, заместители руководителей и главные бухгалтеры учреждений. 	0,25
<p>Для тренера (включая старшего тренера), инструктора–методиста физкультурно-спортивных организаций (включая старшего инструктора–методиста физкультурно-спортивных организаций), работающего в спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования в спортивных школах</p>	0,15
<p>Для тренера (включая старшего тренера), участвующего в реализации программы инновационного проекта, включенного в инновационную площадку Калужской области</p>	0,15
<p>Для работников, занимающих должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, за занятия по адаптивной физкультуре и по видам спорта, культивируемым среди инвалидов</p>	0,2

Для медицинской сестры, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	0,2
--	-----

2. Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается в размерах:

Основания для применения повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
Для спортсмена-инструктора (спортсмена):	
Кандидата в мастера спорта	0,8
Мастера спорта России	1,0
Мастера спорта России - призера официальных всероссийских спортивных соревнований ¹	1,2
Мастера спорта России - призера официальных международных спортивных соревнований ¹	1,5
Мастера спорта России международного класса (гроссмейстер)	2,0
Мастера спорта России международного класса – призера официальных всероссийских спортивных соревнований (гроссмейстер) ¹	2,5
Мастера спорта России международного класса – призера официальных международных спортивных соревнований (гроссмейстер) ¹	3,0

¹Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом-инструктором (спортсменом) спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует в течение 12 месяцев.

Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается спортсменам-инструкторам (спортсменам) по одному из указанных оснований по выбору работника.

3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта и педагогических работников, устанавливается в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,18
Вторая квалификационная категория	0,09

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта и педагогических работников, работающим в муниципальных учреждениях, на срок действия квалификационной категории.

4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам устанавливается в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал»	
Высшая квалификационная категория	0,15

Первая квалификационная категория	0,1
Вторая квалификационная категория	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
Высшая квалификационная категория	0,3
Первая квалификационная категория	0,2

5. Повышающий коэффициент работникам за наличие образования устанавливается в размерах:

Наличие образования	Размер повышающего коэффициента
Наличие высшего профессионального образования	0,15
Наличие среднего профессионального образования	0,07

Повышающий коэффициент работникам за наличие образования не может быть применен по должностям ПКГ, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего или высшего профессионального образования.

6. Повышающий коэффициент за класс квалификации работникам летного, летно-инструкторского состава, инструкторам парашютно-десантной подготовки (всех наименований) и работникам командно-летного состава устанавливается в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Первый класс	0,25
Второй класс	0,18
Третий класс	0,09

Повышающий коэффициент за класс квалификации работникам летного, летно-инструкторского состава, инструкторам парашютно-десантной подготовки (всех наименований) и командно-летного состава устанавливается работникам, работающим в учреждениях, на срок присвоения классности.

7. Повышающий коэффициент работникам технического состава муниципального бюджетного учреждения «Калужский городской авиационно-спортивный парашютный клуб» за обслуживание судов устанавливается в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
За обслуживание газотурбинных воздушных судов (шумовые)	0,1
За обслуживание широкофюзеляжных воздушных судов АН-28, АН-2 и Л1-410 (шумовые).	0,15

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда для руководителей и работников
муниципальных учреждений
спортивной направленности
и руководителей и работников
муниципальных учреждений в сфере
молодежной политики муниципального
образования «Город Калуга»

**РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА
ТРЕНЕРА И СТАРШЕГО ТРЕНЕРА
ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА (ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ)
(для учреждений СШ, СШОР)**

1. Размер норматива оплаты труда тренера и старшего тренера, реализующего программы спортивной подготовки:

№ п/ п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период спортивной подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера и старшего тренера за подготовку одного спортсмена в %, применяемого к ставке заработной платы (далее - норматив оплаты труда)	
			Группы видов спорта*	
			I	II
1	Начальной подготовки	Первый год	3	3
		Свыше года	4	4
2	Тренировочный (спортивной специализации)	До 2 лет	7	6
		Свыше 2 лет	12	10
3	Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17
		Свыше года	30	23
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период**	65	60
	 **	150(65) 300(65)	140(60) 270(60)

* Распределение по группам видов спорта:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Сурдлимпийских или Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта, и неолимпийские виды спорта, включенные в перечень базовых видов спорта для Калужской области, который утвержден приказом Министерства спорта Российской Федерации;

б) ко второй группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Сурдлимпийских или Паралимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и (или) включенные во Всероссийский реестр видов спорта, за исключением неолимпийских видов спорта, включенных в перечень базовых видов спорта для Калужской области, который утвержден приказом Министерства спорта Российской Федерации.

Весь период**. Норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 65% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса. Норматив оплаты труда по II группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 60% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса.

*** Один год. Норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 150% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 65%.

Норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 300% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область - призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России и при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России, норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 65%.

Норматив оплаты труда по II группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 140% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, норматив оплаты труда устанавливается в размере 60%.

Норматив оплаты труда по II группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 270% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях, за Калужскую область, призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России и при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России и при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта норматив оплаты труда устанавливается в размере 60%.

2. Норматив оплаты труда тренера и старшего тренера, реализующего программы в рамках выполнения работы: «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы

по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» устанавливается в размере 2,2% за одного занимающего, применяемого к ставке заработной платы.

Тренеру и старшему тренеру СШ, СШОР, работающим в группах по адаптивной физкультуре, норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося устанавливается в размере 2,2% за одного занимающего, применяемого к ставке заработной платы.

Размер норматива оплаты труда тренера и старшего тренера, участвующего в реализации программы инновационного проекта, включенного в инновационную площадку Калужской области, за подготовку одного спортсмена устанавливается согласно нормативу оплаты труда, установленному таблицей пункта 1 настоящего Приложения для тренера и старшего тренера, реализующего программу спортивной подготовки на этапе высшего спортивного мастерства, и по группам видов спорта.

3. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки по программам спортивной подготовки осуществляется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Тренировочный процесс в организации, осуществляющей спортивную подготовку, ведется в соответствии с годовым тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели и не превышающим максимальный объем тренировочной нагрузки, установленный федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. Общегодовой объем тренировочной нагрузки является максимальным. Учреждение на основании локальных нормативных актов учреждения вправе уменьшать недельную тренировочную нагрузку на следующих этапах: тренировочном, совершенствования спортивного мастерства (спортивной специализации) и высшего спортивного мастерства, не более чем на 25%, на этапах начальной подготовки - не более чем на 10 %.

Максимальный количественный состав групп на этапах спортивной подготовки определяется согласно таблице.

№	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период спортивной подготовки (лет)	Максимальный количественный состав группы (человек)
1	2	3	4
1	Начальной подготовки	Первый год	30
		Свыше года	24
2	Тренировочный (спортивной специализации)	До 2-х лет	20
		Свыше 2-х лет	16
3	Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	12
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период	8

1) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них и с учетом техники безопасности, максимальная наполняемость групп согласовывается учреждением с управлением физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги на начало тренировочного года;

2) при проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель, указанный в строке таблицы пункта 3 настоящего Приложения, при этом должны выполняться нижеследующие условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера допускается привлечение дополнительно второго тренера (хореографа) по смежным видам спорта, по общей физической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку, если иное не установлено федеральными стандартами по видам спорта. Допускается привлечение второго тренера (хореографа) по смежным видам спорта, по общей физической и специальной физической подготовке на других этапах спортивной подготовки, если это способствует более эффективной реализации программ спортивной подготовки и достижению высоких спортивных результатов. Привлечение второго тренера (хореографа) по смежным видам спорта, по общей физической и специальной физической подготовке на других этапах спортивной подготовки, если это не установлено федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, согласовывается учреждением с управлением физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги.

4. Формирование групп и определение максимального объема спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения производится согласно таблице.

№ п/п	Наименование работы	Период (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем нагрузки (часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	15	30	до 4,5

Условия комплектования спортивно-оздоровительных групп определяются локальными актами учреждения.

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда для руководителей и работников
муниципальных учреждений спортивной
направленности и руководителей и работников
муниципальных учреждений в сфере молодежной
политики муниципального образования «Город
Калуга»

**ВИДЫ И УСЛОВИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ
И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором;
- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за сверхурочную работу;
- доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера.

1.2.1. Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается доплата в размере 15% от должностного оклада (ставки заработной платы) за дни фактического функционирования лагеря.

1.2.2. Работникам за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата в размере до 12% от должностного оклада (ставки заработной платы).

Конкретные размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем по результатам аттестации рабочего места, проводимой в соответствии с действующим законодательством.

1.2.3. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) - в размере от 40% от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, трудовым договором в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в порядке и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.2.5. За сверхурочную работу - в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2.6. Иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2.7. Работникам муниципального бюджетного учреждения «Калужский городской авиационно-спортивный парашютный клуб» устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- за выполнение летной работы в размере 8,3% от базового оклада (БО) данного работника за 1 час налета, но не более чем за 10 часов в месяц в зимний период и 15 часов в месяц в летний период;

- за выполнение летной работы второму пилоту (штурману) в размере до 75 % компенсационной выплаты, установленной в соответствии с абзацем 2 пункта 1.2.7 настоящего Приложения;

- работникам технического состава, непосредственно занятым в техническом обслуживании воздушного судна, участвующим в полетах, в размере до 50 % от компенсационной выплаты, установленной в соответствии с абзацем 2 пункта 1.2.7 настоящего Приложения;

- за выполнение летной работы «выпускающему» (бортовому оператору) при выполнении полетов на выброску парашютистов или грузов в размере до 50 % от компенсационной выплаты, установленной в соответствии с абзацем 2 пункта 1.2.7 настоящего Приложения;

- за выполнение прыжков с парашютом в размере 12% от должностного оклада инструктора парашютно-десантной подготовки за один прыжок, но не более чем за 10 прыжков в месяц.

1.2.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретный размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема.

1.2.9. Летному, летно-инструкторскому, командно-летному и инженерно-техническому составу муниципального бюджетного учреждения «Калужский городской авиационно-спортивный парашютный клуб» выплачивается денежная компенсация в размере 20 рублей в день (кроме дней отпуска) взамен летного пайка; при выполнении полетов, прыжков с парашютом и обслуживании авиационной техники выдается дополнительный паек (стартовый завтрак) или денежная компенсация в размере: 1,85 руб. в день - летная норма, 2,62 руб. в день - техническая норма.

1.2.10. В целях социальной защищенности и материальной поддержки работников устанавливается денежная компенсация на возмещение расходов на питание в размере фактических затрат на питание, но не превышая 200 рублей в месяц, следующим категориям работников загородных оздоровительных лагерей: рабочий по стирке и ремонту белья, кастелянша, санитарка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (с должностными обязанностями по уборке помещений), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, кладовщик, повар, подсобный рабочий, делопроизводитель, вахтер, рабочие кухни, дворник, сестра-хозяйка, калькулятор, ремонтник плоскостных сооружений, водитель, заведующий хозяйством.

1.2.11. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, условия их выплат фиксируются в трудовых договорах. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), или в абсолютном значении.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников учреждений и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за непрерывный стаж работы;
- надбавка молодым специалистам;
- доплата за наличие ученой степени;
- премии за качество и результативность выполняемой работы;
- поощрительные выплаты;
- доплаты (надбавки, иные виды выплат) отдельным категориям работников;
- выплаты за подготовку или участие в подготовке спортсмена высокого класса.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Выплата надбавки за непрерывный стаж работы может устанавливаться работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях в сфере образования, физической культуры и спорта, в том числе авиационных, в организациях в сфере молодежной политики всех организационно-правовых форм и форм собственности в пределах фонда стимулирования. Конкретные перечни должностей работников и размеры выплаты за стаж работы могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

2.3.2. Надбавка работникам, являющимся молодыми специалистами, устанавливается в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы).

В настоящем Положении под молодыми специалистами понимаются работники учреждения (специалисты) в возрасте до 30 лет включительно в течение 3-х первых лет работы в учреждении с момента получения диплома государственного образца, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, которую данный работник занимает, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением.

Выплата указанной в настоящем подпункте надбавки производится пропорционально отработанному работником времени.

2.3.3. Надбавка за ученую степень работникам учреждений устанавливается в следующих размерах: 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук и 7000 рублей - за ученую степень доктора наук и выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.3.4. Работникам учреждений устанавливается доплата за наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград, государственных наград СССР, а

также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее – награды) в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия полученных работником наград профилю учреждения и выполняемым трудовым обязанностям работника. Работникам учреждений, занимающих должности, отнесенные к ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, работников физической культуры и спорта (за исключением должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»), старшим тренерам может устанавливаться доплата за наличие наград работникам системы образования. Доплата за наличие наград выплачивается по основному месту работы или по одному из мест работы по совместительству по выбору работника.

2.3.5. Работникам учреждений устанавливается доплата за присвоенное почетное звание Российской Федерации, почетное спортивное звание, почетное звание СССР, а также почетное звание республик, входивших в состав СССР - в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия почетного звания профилю учреждения и выполняемым трудовым обязанностям работника. Работникам учреждений, занимающих должности, отнесенные к ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, работников физической культуры и спорта (за исключением должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»), старшим тренерам может устанавливаться доплата за присвоенное почетное звание Российской Федерации, почетное звание СССР, а также почетное звание республик, входивших в состав СССР для работников системы образования. Доплата за наличие почетного звания выплачивается по основному месту работы или по одному из мест работы по совместительству по выбору работника.

2.3.6. Работникам учреждений, имеющим право на получение доплат, установленных в подпунктах 2.3.4 и 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Приложения, доплата производится только по одному из оснований, указанных в данных подпунктах, по выбору работника.

2.3.7. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты (надбавки, иные виды выплат).

2.3.7.1. Водителям учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливаются следующие виды надбавок:

- водителям первого класса - 25%;
- водителям второго класса - 10%;
- водителям за ненормированный рабочий день - до 50%.

2.3.7.2. Работникам учреждений устанавливается доплата стимулирующего характера, входящая в систему оплаты труда учреждений, в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения. Доплата производится по основному месту работы в случаях, если месячная заработная плата работника муниципального учреждения, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже величины прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения.

2.3.7.3. Отдельным категориям работников могут устанавливаться доплаты, надбавки и иные виды выплат стимулирующего характера за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, высокое качество выполняемой работы в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы) либо в абсолютном значении. Порядок и условия установления доплаты, надбавки и иного вида выплаты работникам учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Работнику учреждения, не отработавшему за месяц норму рабочего времени, доплаты

надбавки и иные виды выплат стимулирующего характера за сложность и (или) напряженность выполняемой работы производятся пропорционально отработанному времени.

2.3.8. Премии за качество и результативность выполняемой работы производятся работникам учреждений по результатам их работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) либо в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы необходимо учитывать следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к тренировочному периоду, зимнему отопительному сезону и т.д.);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных заданий, поручений и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

Премирование работников учреждения осуществляется на основании приказа учреждения.

Порядок и условия премирования работников учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

2.3.9. К поощрительным выплатам, выплачиваемым работникам учреждений, относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками, в связи с выходом на пенсию и другие выплаты, установленные в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя.

2.3.10. Материальная помощь работникам учреждений может выплачиваться за счет средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, либо при наличии экономии средств фонда оплаты труда, утвержденного учреждению на соответствующий финансовый год.

Материальная помощь работникам учреждений выплачивается в течение календарного года на основании личного письменного заявления работника и локального акта работодателя.

Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

2.3.11. Выплаты за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются работникам учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении, в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты тренеру (старшему тренеру) за подготовку спортсмена высокого класса в % к ставке заработной платы	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса в % к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена*
				Постоянный состав спортсменов
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1.	Олимпийские, Сурдлимпийские Паралимпийские игры Чемпионат мира	1 1	до 200	15
1.2.	Олимпийские, Сурдлимпийские Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира (сумма этапов или финал) Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-6 2-3 1-3 1-3 1	до 150	10
1.3.	Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира (сумма этапов или финал) Кубок Европы (сумма этапов или финал) Чемпионат России Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120	10
1.4.	Олимпийские, Сурдлимпийские Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок Европы (сумма этапов или финал) Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры)	 участие участие участие 4-6 1 1-3 1-3	до 100	8
1.5.	Чемпионат России Официальные международные спортивные соревнования	4-6 4-6	до 80	8

1	2	3	4	5
	(мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры) Первенство России (юниоры) Первенство мира (юноши и девушки старшей возрастной группы) Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	4-6 4-6 1-3 1-3 1-3		
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство России (юниоры) Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3 4-6 1-3	до 60	5
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 50	4
1.8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 55	5
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	1 1 1	до 200	15
2.2	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	2-6 2-3 2-3	до 150	10
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120	8
2.4.	Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры)	1-3 1-3	до 100	8
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6		
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3 1-3	до 80	8
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 75	6

1	2	3	4	5
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 70	5
2.8	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - в чемпионате России - в первенстве России (юниоры) - в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1-3 1-2 1	до 75	6
2.9	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - в чемпионате России - в первенстве России (юниоры) - в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	4-6 3-4 2-3	до 50	4

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

* Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса. В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются руководители, инструкторы-методисты, тренеры по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, массажисты, медицинские работники и другие специалисты.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается работнику по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового года в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной работнику стимулирующей выплаты за подготовку спортсмена высокого класса спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса работнику может быть установлена только при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера не менее 2-х лет.

2.4. На выплаты стимулирующего характера работникам учреждений могут направляться средства, полученные от оказания платных услуг, а также от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Конкретные размеры выплат устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя, принятым с учетом мнения представительного органа работников в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда для руководителей и
работников муниципальных учреждений
спортивной направленности и
руководителей и работников
муниципальных учреждений
в сфере молодежной политики
муниципального образования
«Город Калуга»

ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА КАЛУГИ

1. Размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности и в сфере молодежной политики определяется по следующей формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{KM} + \text{CT},$$

где:

O_т – оплата труда руководителя;

O – должностной оклад руководителя;

KM – выплаты компенсационного характера;

CT – выплаты стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности и в сфере молодежной политики определяются как произведение базового оклада, установленного постановлением Городской Думы города Калуги, и повышающего коэффициента в зависимости от группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности и в сфере молодежной политики (далее – группа по оплате труда) и определяется по формуле:

$$O = \text{BO} \times \text{K3}, \text{ где:}$$

BO – базовый оклад;

K3 – повышающий коэффициент группы по оплате труда.

3. Установить для руководителей учреждений следующие повышающие коэффициенты в зависимости от группы по оплате труда:

Должность	Повышающие коэффициенты по группам оплаты труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	4,0	3,5	3,0	2,5

4. К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждениями: численность работников учреждения, количество спортсменов (занимающихся) и другие показатели, усложняющие работу по руководству учреждением.

4.1. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей учреждений спортивной направленности оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество спортсменов (занимающихся) в учреждениях: клубах (центрах, станциях, базах) авиаторов, туристов, инвалидов и др., учреждениях спортивной направленности	- за каждого спортсмена (занимающегося)	0,5
2.	Количество работников в учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию; - второй класс специалиста (для профессий в парашютно-авиационной деятельности) - первый класс (для профессий в парашютно-авиационной деятельности)	1 0,5 1 0,5 1
3.	Наличие в учреждениях спортивной направленности: - групп спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения; - групп на этапе начальной подготовки; - спортсменов на тренировочном этапе (спортивной специализации) - спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства - спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства (для СШОР)	за каждую группу за каждую группу за каждого спортсмена за каждого спортсмена за каждого спортсмена	5 5 0,8 2,5 4,5
4.	Участие в реализации программы инновационного проекта, включенного в инновационную площадку Калужской области	за каждого спортсмена	4,5

1	2	3	4
5.	Физическая реабилитация и социальная адаптация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	за каждого занимающегося	0,5
6.	Количество направлений деятельности	за каждое направление	4,5
7.	Организация оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи	за организацию летнего загородного лагеря (за каждую смену)	30
8.	Проведение семинаров, конференций, тренингов, мастер-классов на базе учреждений	за каждое мероприятие	5
9.	Создание рабочих мест на базе учреждения для временного трудоустройства несовершеннолетних	за каждого трудоустроенного	3
10.	Наличие оборудованных и используемых: - административных помещений - спортивных площадок - стадионов - бассейнов - спортивных сооружений - ледовой арены - водно-спортивного сооружения - лыжной трассы - спортивно-тренировочного (тренировочно-тренажного) городка для парашютистов - тира	менее 300 кв.м более 301 кв.м футбольные поля без трибун с трибунами менее 1500 мест с трибунами более 1500 мест 25-метровые 50-метровые менее 500 кв.м 501-1000 кв.м 1001-1500 кв.м более 1500 кв..	10 5 15 15 20 25 30 40 40 60 70 80 80 40 40 40 40
11.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		10
12.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха др.)	находящихся на праве оперативного управления учреждения	50
13.	Наличие транспортных средств	находящихся на балансе учреждения	до 10
14.	Наличие спец. техники	за единицу	до 5

4.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей учреждений молодежной сферы оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в учреждении	- за каждого работника учреждения; - за каждого работника учреждения, прошедшего повышение квалификации (по профилю деятельности); - за каждого работника учреждения, принявшего участие в конкурсах профессионального мастерства	1 0,5 4
2.	Создание рабочих мест на базе учреждения для временного трудоустройства несовершеннолетних	за каждого трудоустроенного	3
3.	Организация практики студентов средних и высших учебных заведений	за каждого студента	1
4.	Количество направлений работы с детьми, подростками и молодежью	за каждое направление	4,5
5.	Организация и проведение профильных смен в рамках программ оздоровления и отдыха, творческого досуга детей, подростков и молодежи на базе стационарных учреждений отдыха и оздоровления с круглосуточным пребыванием детей и подростков	за каждую смену	30
6.	Проведение семинаров, конференций, тренингов, мастер-классов	за каждое мероприятие	5
7.	Организация и проведение городских мероприятий, являющихся отборочным туром мероприятий всероссийского и международного уровня (участие в реализации проектов всероссийского и международного уровня)	за каждое мероприятие	30
8.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами	за каждый проект	10
9.	Количество принявших участие в мероприятиях: - участников почетной караульной службы на Посту № 1; - участников штаба творческого актива	за каждого участника	0,1
10.	Наличие оборудованных и используемых: - административных помещений		10

4.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных в подпунктах 4.1 и 4.2 пункта 4 настоящего Приложения показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда (сумма баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивные школы олимпийского резерва (СШОР), спортивные школы (СШ)	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Другие учреждения: центры, физкультурно-спортивные клубы, физкультурно-оздоровительные центры, учреждения сферы молодежной политики	свыше 300	до 300	до 200	до 150

4.4. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер, на основании протокола заседания комиссии, созданной управлением физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги (далее - комиссия), для определения группы по оплате труда согласно настоящему Приложению и на основании соответствующих документов, представленных в комиссию учреждением, подтверждающих наличие указанных в настоящем Приложении показателей.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Городской Управы города Калуги, носящим индивидуальный характер, на основании показателей, указанных в муниципальном задании учреждения, но не более чем на 2 года.

4.5. При установлении группы по оплате труда контингент спортсменов (занимающихся) в учреждении, определяется по списочному составу спортсменов, постоянно проходящих спортивную подготовку в учреждении, и по списочному составу занимающихся в учреждении на 1 января текущего года. При этом находящиеся в списочном составе спортсмены и занимающиеся в учреждении в нескольких группах учитываются 1 раз.

4.6. Учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на основании рекомендации комиссии могут быть выше на одну группу по оплате труда по сравнению с группой, определенной по показателям, указанным в подпунктах 4.1 и 4.2 пункта 4 настоящего Приложения.

5. Выплаты компенсационного характера руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливаются на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер.

6. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения спортивной направленности и руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики относятся следующие выплаты:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премии по результатам труда;
- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- иные виды выплат.

7. Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы в процентном соотношении к должностному окладу руководителя муниципального учреждения спортивной направленности и руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности руководителей	Размер надбавки к должностному окладу
1.	Руководство учреждением, которое является методическим центром	до 10%
2.	Взаимодействие с образовательными организациями, органами государственной власти, общественными организациями	до 5%
3.	Наличие призового места в смотрах-конкурсах на постановку работы по физической культуре и спорту в учреждениях в сфере физической культуры и спорта	до 10%
4.	Наличие призового места за участие в конкурсах в сфере молодежной политики, в сфере организации детского отдыха и оздоровления	до 10%
5.	Стабильная численность спортсменов и занимающихся в учреждении по данным годового статистического отчета	до 10%
6.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и поддержание его в актуальном состоянии	до 10%
7.	Организация и проведение мероприятий по оздоровлению спортсменов и занимающихся в лагерях с дневным пребыванием детей	до 10%
8.	Включение спортсменов учреждения в состав сборной команды России	до 10%
9.	Организация и проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, социально-общественных акций для разных категорий населения города	до 10%
10.	Привлечение финансовых, материально-технических и прочих средств на решение целей и задач учреждений	до 5%
11.	Выполнение муниципального задания не менее чем на 95%	до 5%
12.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва, в команды спортивных клубов (за каждого спортсмена)	до 5%
13.	Качество спортивной подготовки (доля спортсменов, получивших спортивный разряд, звание, в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку в учреждении): до 20 % 21 - 50 % свыше 50 %	3% 5% 7%
14.	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг учреждения	до 10%

Надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики является поощрением руководителя за качественное

выполнение своих должностных обязанностей, за сложность, напряженность условий его работы и носит стимулирующий характер. Выплата надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики производится на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер.

Размер надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики определяется в соответствии с показателями, указанными в таблице настоящего пункта Приложения в соответствии с рекомендацией комиссии, созданной управлением физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги.

Указанная в настоящем пункте комиссия определяет размер надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики на основании анализа результатов их труда, а также при наличии подтверждающих документов, представленных в комиссию учреждением.

В случае если при определении размера надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики могут быть применены несколько показателей, установленных в таблице настоящего пункта Приложения, то соответствующие размеры данной надбавки суммируются, однако размер установленной надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики не должен превышать 50% его должностного оклада.

Состав и регламент работы комиссии, указанной в настоящем пункте Приложения, утверждается управлением физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги.

Надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливается один раз в год по итогам работы учреждения с начала календарного года.

Размер надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения определенного постановлением Городской Управы города Калуги срока при ухудшении показателей его работы, снижении ее качества, а также по иным основаниям по представлению комиссии (при этом может учитываться мнение профсоюзного или другого представительного органа работников учреждения, если от него поступило письменное обращение). Размер надбавки за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики учреждения уменьшается или выплата надбавки отменяется в связи с прекращением деятельности, за которую она была установлена.

8. Премирование руководителя муниципального учреждения спортивной направленности и руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики по результатам труда производится на основании оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, выполнения муниципального задания и добросовестного выполнения должностных обязанностей руководителя муниципального учреждения спортивной направленности и руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики, предусмотренных трудовым договором.

Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики может быть установлена квартальная

премия с учетом высокого качества работы руководителя муниципального учреждения спортивной направленности и руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики за соответствующий квартал в размере до 100% должностного оклада руководителя по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности руководителей	Размер квартальной премии
1.	Своевременное представление информации в установленные сроки	до 20 %
2.	Соблюдение установленных сроков представления финансовой (бухгалтерской), статистической и иной отчетности (отсутствие замечаний по срокам представления установленной отчетности)	до 20%
3.	Качество представления отчетности, информации по отдельным вопросам (отсутствие замечаний на качество представления отчетности, информации по отдельным вопросам)	до 20%
4.	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины	до 20%
5.	Количество сотрудников, отмеченных почетными наградами и званиями в отчетный период (за 1 человека): - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	до 30 % до 20 % до 10 %
6.	Публикация и освещение деятельности учреждения в СМИ	до 10%
7.	Доля денежных средств, направленных на материально-техническое обеспечение учреждения, от общих расходов на содержание учреждения	до 10%
8.	Доступность условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам в учреждении для инвалидов	до 10%
9.	Оборудование и благоустройство территорий, прилегающих к учреждению	до 10%

При наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания квартальная премия уменьшается на:

- 1/3 - в случае объявления замечания;
- 1/2 - в случае объявления выговора.

Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики может быть установлена разовая премия (за конкретные достижения) в размере до 100% должностного оклада руководителя муниципального учреждения спортивной направленности и руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики.

Выплата премии (квартальной, разовой) руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики производится на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер.

Размер премии руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики определяется в соответствии с рекомендацией комиссии, созданной управлением физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги.

9. Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается согласно пункту 2.3.11

приложения 4 к настоящему Положению и производится на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер. Размер установленной выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса руководителю муниципального учреждения спортивной направленности не должен превышать 50% его должностного оклада в месяц.

10. Надбавка за ученую степень руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливается в следующих размерах: 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук; 7000 рублей - за ученую степень доктора наук, и выплачивается пропорционально отработанному времени.

11. Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливается доплата за наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград, государственных наград СССР, а также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее - награды) в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия полученных руководителем наград профилю возглавляемого им учреждения и выполняемым трудовым обязанностям руководителя.

Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливается доплата за присвоенное почетное звание Российской Федерации, почетное спортивное звание, почетное звание СССР, а также почетное звание республик, входивших в состав СССР, в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия присвоенного почетного звания профилю возглавляемого руководителем учреждения и выполняемым трудовым обязанностям руководителя.

Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики, имеющим право на получение доплат, установленных в соответствии с первым или вторым абзацем пункта 11 настоящего приложения, доплата производится только по одному из оснований, указанных в данных абзацах, по выбору руководителя.

12. Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера в связи с юбилейными, праздничными датами, профессиональными праздниками, в связи с выходом на пенсию на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер, в размере до 100% должностного оклада руководителя.

13. Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики может устанавливаться материальная помощь за счет средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера или за счет экономии фонда оплаты труда учреждения на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер.

14. Руководителю муниципального учреждения спортивной направленности и руководителю муниципального учреждения в сфере молодежной политики устанавливается доплата за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе платных услуг в пределах, не превышающих соотношения 1,4 к базовому окладу, утвержденному правовым актом Городской Думы города Калуги, на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер.